

Resumen ejecutivo

La política y el proceso de liderazgo de los refugiados



Los recientes flujos migratorios en Sudamérica han suscitado gran atención tanto en el ámbito político como en el académico. El movimiento masivo de migrantes venezolanos y haitianos ha suscitado interés debido a su escala, las razones que subyacen a esta migración y la cobertura mediática regional. Aunque existen una gran cantidad de investigaciones sobre las poblaciones venezolana y haitiana en diversas partes del continente, es difícil encontrar estudios que examinen su capacidad de agencia, liderazgo y su potencial para influir y participar dentro de las estructuras políticas de los países que habitan.

Chile y Colombia se han posicionado como receptores de estos flujos migratorios. Colombia es el país que más migrantes venezolanos ha recibido en la región -según la plataforma R4V (2024), con casi

3 MILLIONES
de desplazados

y 600.000 colombianos retornados desde Venezuela, mientras que en Chile la última estimación del Servicio Nacional de Migración (SERMIG) indica que había 728.586 venezolanos y 188.131 haitianos en el territorio.

En este contexto, la investigación se pregunta y analiza la estructura política de oportunidades para los líderes refugiados en Colombia y Chile, ¿qué es el liderazgo de las personas refugiadas y cómo se entiende en las comunidades desplazadas, de qué formas se expresa el liderazgo refugiado y qué variaciones existen en las expresiones del liderazgo de las personas refugiadas en Sudamérica?

La metodología se estructuró de forma que fuera comparable entre los dos países y con la región de África Oriental y éticamente responsable con los líderes entrevistados. En el caso de Sudamérica, los países seleccionados fueron Colombia y Chile. En el caso de Colombia, el estudio se centró en los líderes y lideresas venezolanas desplazadas forzosamente. Para ello se eligieron dos regiones: La Guajira (con trabajo de campo en Riohacha) y Bogotá (capital de Colombia). En Chile, las entrevistas se realizaron en Santiago (capital de Chile) y en línea en otras ciudades del norte del país como Iquique y Antofagasta.

La observación no participante se llevó a cabo en diferentes eventos en ambos países que abordaron temas relevantes para el estudio, seguida de

38

entrevistas semiestructuradas con líderes venezolanos y haitianos

4

grupos focales con líderes

5

entrevistas con representantes de instituciones gubernamentales

2

organizaciones internacionales

5

entrevistas con expertos

5

visitas de campo de Organizaciones Lideradas por Refugiados (ORL).

PRINCIPALES RESULTADOS

Definición de liderazgo

En cuanto al auto-reconocimiento como líderes, no todas las personas entrevistadas se reconocen como tales. En este aspecto, el género es relevante. A las mujeres entrevistadas les resulta más difícil definirse como líderes; muchas de ellas se desvinculan de la categoría de líder utilizando otras para describirse, como promover un "liderazgo participativo" y "colaboradora humanitaria", entre otras. Algunas líderes tienen una larga trayectoria en su país de origen (ya sea como políticas o activistas), lo que ha contribuido a consolidar el liderazgo, mientras que otras líderes surgen de las circunstancias en función de una situación o necesidades concretas.

Una definición común es que el liderazgo consiste en hablar en nombre de los que no tienen voz y en la capacidad de guiar e inspirar a otros para alcanzar objetivos comunes más que individuales.

Sin embargo, el liderazgo adopta diferentes formas según la nacionalidad, el sexo, la ciudad y la procedencia de la persona.

Estrategias y obstáculos para el liderazgo

Los objetivos de los líderes y sus organizaciones son diversos: ayuda humanitaria, política pública y defensa. Determinadas por estos objetivos, durante el análisis se identificaron cuatro estrategias para ejercer el liderazgo.



Estrategia 1: La primera estrategia es la sensibilización y

capacitación, que busca promover un discurso positivo sobre la migración y facilitar los procesos de inclusión y hace énfasis en la capacitación de autoridades y profesionales de instituciones gubernamentales.



Estrategia 2: Una segunda estrategia es informar y facilitar el acceso a los servicios.



Estrategia 3: La siguiente es el lobby como estrategia. En este tipo de estrategia se utilizan diferentes acciones para llevar a cabo procesos de incidencia como negociar con autoridades o ir al Congreso a presentar proyectos o perspectivas sobre un proyecto de ley, reunirse con políticos para presentar una idea, etc.



Estrategia 4: Por último, el liderazgo mediático busca posicionar la realidad y necesidades de las comunidades migrantes en los diferentes espacios mediáticos.

Estas estrategias encuentran diversos obstáculos para el ejercicio del liderazgo, como la falta de conocimiento institucional sobre la inclusión en espacios de participación y la estructura legal, la falta de información, el idioma -para la comunidad haitiana-, el miedo a acercarse a las autoridades, el desconocimiento de formas de financiamiento institucional, la falta de voluntad política o afinidad política.

También existen barreras para el liderazgo y la participación como el clima de hostilidad, la falta de reconocimiento, la falta de instancias vinculantes y las relaciones jerárquicas con las autoridades, entre otras.

Relaciones de poder entre los líderes y con otros actores.

Algunas características o variables pueden ser determinantes en el ejercicio del liderazgo, como una estructura racista en la sociedad chilena que excluye a algunas personas de los espacios de participación e incidencia, principalmente a los líderes haitianos.

Otro factor importante es el género. Por lo general, las mujeres desempeñan un papel importante en las organizaciones y redes. Sin embargo, fue difícil encontrar mujeres líderes haitianas en Chile para ser entrevistadas, o ellas pusieron más obstáculos para ser entrevistadas. Además, en la comunidad haitiana existen jerarquías relacionadas con el género y la edad de los líderes. En general, existe un mayor reconocimiento y respeto por los líderes masculinos y de mayor edad.

En cambio, en la comunidad venezolana, en ambos países, las mujeres líderes son mayoría y han estado al frente de importantes procesos políticos.

En cuanto a la financiación, en ambos países existen diferentes formas de financiación. En Colombia, las agencias de cooperación internacional desempeñan un papel importante al facilitar la incidencia y la participación de los líderes comunitarios. Sin embargo, algunos líderes consideran que estas agencias imponen soluciones orientadas únicamente a la consecución de objetivos predeterminados. En cambio, en Chile no existe este tipo de financiación. En su lugar, las actividades de los líderes y las organizaciones se sostienen gracias a donaciones individuales y al esfuerzo de sus miembros. Además, la relación que estas organizaciones establecen con las autoridades puede influir significativamente en su capacidad de participación e incidencia política. De nuevo, la afinidad política con las autoridades desempeña un papel crucial en esta dinámica.

El informe esboza cuatro áreas principales en las que centrarse para

abordar y apoyar las necesidades de los líderes de los refugiados.

1



En primer lugar, la salud mental y el apoyo psicosocial: muchos líderes luchan por cuidar de sí mismos al tiempo que responden a las necesidades de sus comunidades.

2



En segundo lugar, el fortalecimiento de la capacidad en una serie de cuestiones, desde las administrativas hasta la comunicación con las instituciones y con sus comunidades.

3



En tercer lugar, la creación de más oportunidades para una participación y defensa significativas de los refugiados mediante mecanismos que faciliten la participación y den voz y voto a los líderes en las decisiones que les afectan.

4



Por último, la financiación es esencial para la mayoría de los líderes, que dependen de sus múltiples trabajos y a los que los donantes internacionales prestan menos atención.

AUTORES

Stephanie López y Constanza Lobos

LEER EL INFORME COMPLETO

La política y el proceso de liderazgo de los refugiados:
Un análisis comparativo de los factores que condicionan el
liderazgo de los refugiados en el Sur Global

PAGINA DEL PROYECTO

Photo credits: Untitled by steddyyeddy from pixabay



LOCAL ENGAGEMENT REFUGEE RESEARCH NETWORK

GERDA HENKEL STIFTUNG



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada

Esta investigación fue financiada por la Fundación Gerda Henkel y facilitada por LERRN, Universidad de Carleton.