

EXAMEN DE FIN DE MODULE - Gestion de la performance

Format de l'évaluation		
Composante Questions objectives	Composante Études de cas	Autres informations
<p>Répartition permise : De 0 % à 25 % de l'examen.</p> <p>Questions portant seulement sur les compétences du module optionnel Gestion de la performance.</p> <p>Comprend au plus 30 questions.</p>	<p>Répartition permise : De 75 % à 100 % de l'examen.</p> <p>Temps maximal alloué pour une étude de cas : 120 minutes. Les études de cas portent principalement sur la gestion de la performance, mais comportent aussi des éléments d'un ou de deux autres domaines de compétences.</p>	<p>L'examen, conçu de manière qu'un étudiant moyen puisse y répondre en trois (3) heures, sera d'une durée de quatre (4) heures. Le temps estimatif alloué pour chaque question est basé sur un examen de quatre (4) heures. Il appartient aux candidats de répartir leur temps entre les composantes Questions objectives et Études de cas. La répartition du temps n'est pas matière à examen.</p>
<p>À l'heure actuelle : Les candidats peuvent s'attendre à ce que l'examen comporte environ 15 questions objectives, compte tenu du temps estimatif alloué pour les deux études de cas.</p>	<p>À l'heure actuelle : Les candidats peuvent s'attendre à ce que l'examen comporte deux études de cas, pour un total de 200 minutes, le temps maximal alloué par étude de cas n'excédant jamais 120 minutes, et le temps minimal n'étant jamais inférieur à 80 minutes. Les candidats seront informés si jamais le temps alloué aux études de cas excède 120 minutes.</p>	

COMPOSANTE QUESTIONS OBJECTIVES

MODULE OPTIONNEL GESTION DE LA PERFORMANCE – PONDÉRATION DES DOMAINES DE COMPÉTENCES	
Compétences CPA	Pondération
1. Information financière	De 0 % à 10 %
2. Stratégie et gouvernance	De 30 % à 50 %
3. Comptabilité de gestion	De 40 % à 60 %
4. Audit et certification	De 0 % à 10 %

Les questions objectives porteront sur les compétences pour lesquelles les attentes augmentent (par ex. : du niveau B au niveau A). Les candidats ont accès à des ressources limitées, soit le *Manuel de CPA Canada*, la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada), la formule de calcul de la valeur actualisée des économies d'impôt et d'autres informations fiscales pertinentes. Les normes et la réglementation qui sont matière à évaluation sont celles en vigueur au 31 décembre de l'année précédant l'examen. Veuillez noter que la date limite pour inclusion dans le logiciel d'examen est le 30 novembre; par conséquent, aucune mise à jour du *Manuel* ou nouvelle disposition législative fiscale publiée entre le 1^{er} et le 31 décembre n'est matière à évaluation.

COMPOSANTE ÉTUDES DE CAS

ÉTUDES DE CAS DU MODULE OPTIONNEL GESTION DE LA PERFORMANCE
Les études de cas permettent principalement d'évaluer les compétences en Stratégie et gouvernance et en Comptabilité de gestion (au minimum, 50 % des compétences évaluées sont des compétences du module optionnel Gestion de la performance), mais elles portent aussi sur un ou deux autres domaines de compétences. Même si les études de cas sont axées sur les compétences du module optionnel Gestion de la performance, tous les apprentissages antérieurs sont matière à examen (Préalables, Modules C1 et C2). Les candidats ont accès à des ressources limitées, soit le <i>Manuel de CPA Canada</i> , la <i>Loi de l'impôt sur le revenu</i> (Canada), la formule de calcul de la valeur actualisée des économies d'impôt et d'autres informations fiscales pertinentes, comme il est mentionné ci-dessus.

COMPÉTENCES HABILITANTES
Les compétences habilitantes sont évaluées à l'aide des études de cas et des questions objectives.

Important : Afin de savoir précisément sur quoi porteront les examens du PFP des CPA, consultez la [mise à jour technique pour les examens de 2020](#).

Les désignations « Comptables professionnels agréés du Canada », « CPA Canada » et « CPA » sont des marques de commerce ou de certification des Comptables professionnels agréés du Canada.

© 2020 Comptables professionnels agréés du Canada. Tous droits réservés.