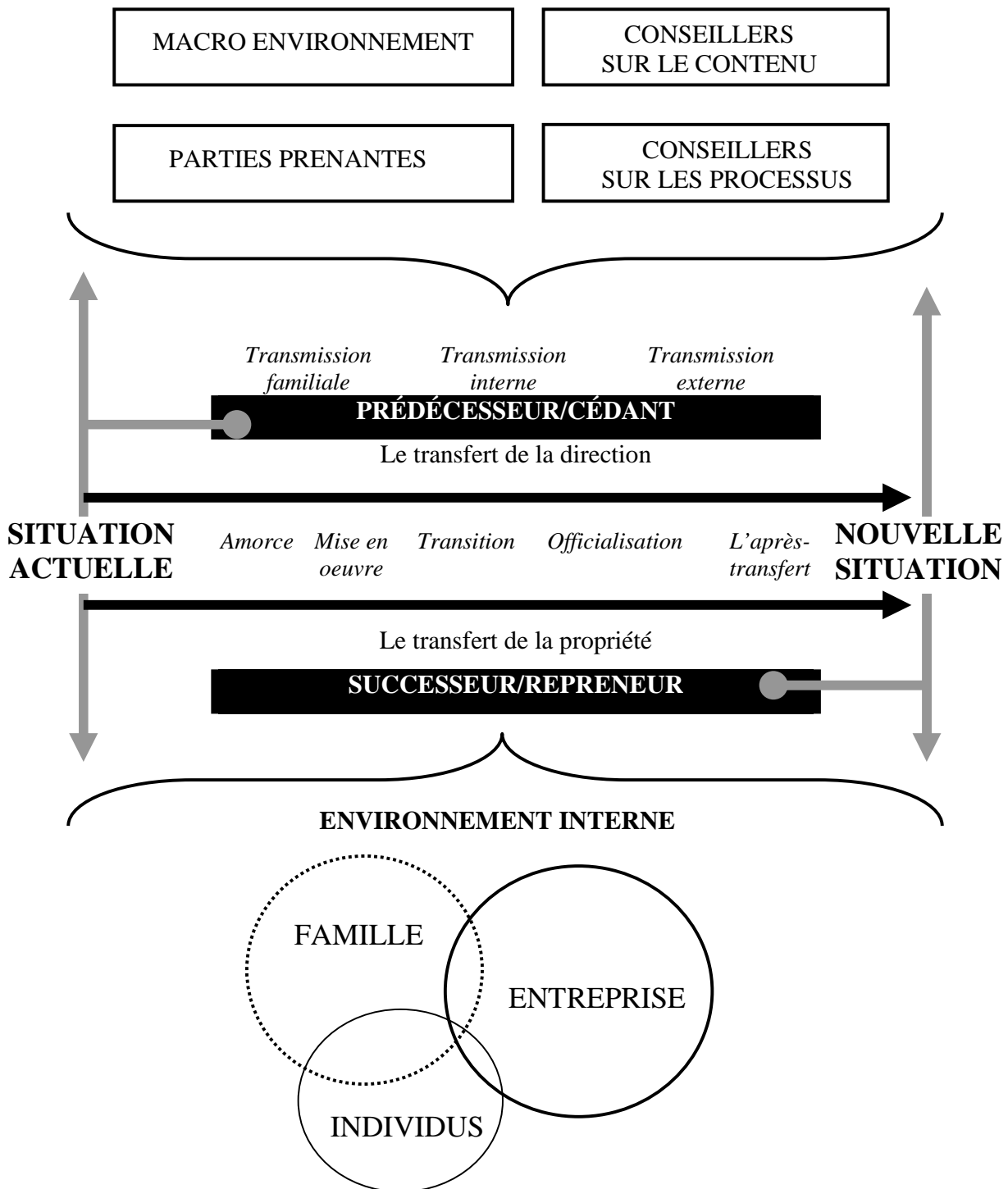


Sommet régional du repreneuriat de Gatineau

Centre de transfert d'entreprise du Québec - 23 février 2018

MODÈLE SYNTHÈSE DE LA TRANSMISSION DES PME

(Cadieux et Brouard, 2009, Figure 8.1, p.235)



MODÈLES DE TRANSMISSION (Cadieux et Brouard, 2009)

La transmission familiale (Figure 1.2 - p.23)

PRÉDÉCESSEUR			
PDG			Président du CA
Phase D1	Phase D2	Phase D3	Phase D4
Initiation	Intégration	Règne-conjoint	Désengagement
Le transfert de la direction			
Le transfert de la propriété			
Phase P1	Phase P2	Phase P3	Phase P4
Planification	Consultation	Choix	Sanction
Aucun rôle	Emploi à temps partiel ou complet	Postes de responsabilités à titre de gestionnaire ou de cadre	PDG
SUCESSEUR			

La transmission interne (Figure 1.3 - p.31)

CÉDANT			
PDG			
Phase D1	Phase D2	Phase D3	Phase D4
Planification stratégique	Entente	Cohabitation	Retrait
Le transfert de la direction			
Le transfert de la propriété			
Phase P1	Phase P2	Phase P3	Phase P4
Planification	Consultation	Choix	Sanction
Emploi à temps partiel ou complet dans l'entreprise			
REPRENEUR			

La transmission externe (Figure 1.5 - p.37)

CÉDANT			
PDG			
Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
Réflexion personnelle	Mise en œuvre du projet	Transition	Nouvelle direction
Transferts de la direction et de la propriété			
			PDG
REPRENEUR			

Source :

Louise Cadieux et François Brouard (2009). *La transmission des PME : Perspectives et enjeux*, collection Entrepreneuriat et PME, Presses de l'Université du Québec, 262p. ISBN 978-2-7605-1594-9